

Auf den ersten Blick wirken viele erstklassig.
Wir erkennen die Hochkaräter.

Auf den ersten Blick gibt es viele qualifizierte Trainer, Coaches und Berater. Doch wer bringt Ihr Unternehmen wirklich weiter – hat das spezifische Know-how, die Erfahrung und den Hebel, den entscheidenden Erfolgsfaktor auszumachen?

Die TrainerAgentur findet für Sie den passenden Hochkaräter. Dabei arbeiten wir nach dem Prinzip der Selektiven Exzellenz. Jenseits des Massenmarktes vermitteln wir handverlesene Spezialisten, die wir sehr sorgfältig über einen Zeitraum von mindestens sechs Monaten evaluieren.

Unsere Partner sind einzigartige Persönlichkeiten, die in Ihrem Bereich Besonderes zu leisten im Stande sind. So unterstützen wir Unternehmen in ihren Wachstums- und Veränderungsprozessen.

Haben Sie sich dann für einen Spezialisten entschieden, hört unsere Aufgabe noch lange nicht auf. Aktiv begleiten wir den gesamten Vermittlungs-Prozess und führen das Projekt so gemeinsam mit Ihnen und unseren Experten zum Erfolg.


die TrainerAgentur
Vermittlungsagentur für Training · Coaching · Beratung

DTA die TrainerAgentur GmbH
Blockstraße 37 A · 50765 Köln
Telefon (02 21) 5 34 94 75
info@dietraineragentur.de
www.dietraineragentur.de


die TrainerAgentur
Vermittlungsagentur für Training · Coaching · Beratung

Agenturrexposé

Wenn das Leben keine Vision hat,
nach der man strebt,
nach der man sich sehnt,
die man verwirklichen möchte,
dann gibt es auch kein Motiv
sich anzustrengen.

Erich Fromm



Sie möchten mehr zu unseren Hochkarätären erfahren? Sprechen Sie uns an.

Themenschwerpunkte in Training, Coaching, Beratung

- Leadership Skills für Führungskräfte: inspirieren und weiter entwickeln
- Motivierende Führung: Erfolgsstrategien für Führungskräfte
- Teams erfolgreich führen: die 14 Faktoren von Höchstleistung im Team kennen und anwenden
- Psychophysische Leistungsfähigkeit und mentale Stärke: so bleiben Führungskräfte und Mitarbeiter leistungsstark, fit und gesund
- Professionelle Business Kommunikation: Mitarbeitergespräche souverän und ergebnisorientiert führen
- Kulturentwicklung: Implementierung von Leitbildern und Führungsgrundsätzen

Zielgruppen

- Geschäftsführer
- Führungskräfte der 1. und 2. Führungsebene
- Teamleiter, Teams und Mitarbeiter

Professionelles Selbstverständnis

- Qualitätsmanager von Lernprozessen
- Stark operativ ausrichten und Nachhaltigkeit sichern
- Bedürfnisse der Kunden stehen im Mittelpunkt

Beitrag des Trainers zur Messung des Trainingserfolgs

- Sicherung des Wissenstransfers durch eine geprüfte Methodik:
 1. Erkennen und Wissen (Lernen)
 2. Trainieren und Erfahren (Können)
 3. Reflektieren und Optimieren (Rückkoppeln)
 4. Können und Wachsen (Integrieren)

Besondere Angebote und Branchenschwerpunkte

- Leadership: Erfahrungstransfer aus der Zeit als Bundestrainer im Hochleistungssport
- Beratung bei Veränderungs- und Kulturentwicklungsprozessen von Organisationen
- Vorträge zu Spitzenleistungen in Sport und Management

Aktuelle Projekte

- Deutsche Bahn AG, Logistik (seit 2011): Modulare Seminarreihe „Führen im Fokus“ für Betriebliche Führungskräfte
- Linde & Wiemann GmbH KG, Automobil Technologie (seit 2011): Kulturentwicklung mit der Geschäftsführung und Führungskräften auf allen Ebenen
- Hochtief AG (seit 2008): Seminarreihe zum Erhalt der psychophysischen Leistungsfähigkeit der Mitarbeiter

Wichtige berufliche Stationen

- Universität Hamburg (1974–1981): Studium Philosophie, Sportwissenschaft, Erziehungswissenschaft
- Trainerakademie Köln (1988–1992): Studium staatlich geprüfter Diplom-Trainer im DOSB
- Hochschule für Wirtschaft und Politik der Universität Hamburg (seit 2008): Lehrbeauftragter
- Bundestrainer der deutschen Herren Nationalmannschaft Volleyball (1995–1998)
- Bundesligatrainer von verschiedenen deutschen Spitzenklubs Männer und Frauen (1984–1995)

Womit sich der Trainer bei Auftragsvergaben oft positiv abgehoben hat

- Erfahrung und Vielfalt an Kulturen und Persönlichkeiten aus Unternehmen und verschiedenen Branchen
- Erfolgreiche Zusammenarbeit mit Top-Athleten und Teams transferieren
- Am operativen Tagesgeschäft ausgerichtetes Training

Häufige Rückmeldungen von Auftraggebern und Teilnehmern

- Er vermittelt Tools, mit denen unser Geschäft unter Einbeziehung von Herz, Hand und Verstand noch erfolgreicher betrieben werden kann
- In seiner besonderen und modernen Art der Seminargestaltung gibt er den Trainern in Vorbereitung auf Olympische Spiele genaue Hilfen und Lösungswege

Professionalisierung und Weiterbildung

- Organisationsentwicklungsberater (Heinze und Alwart) 1998
- Gesundheitscoach u. Stressmanager (AHAB Akademie) 2008
- Prozessmanager (Buereau Veritas) 2009
- Moving Aktiv Partner, 2012

Zertifizierung als Trainer und Mentalcoach

- Mehrfacher Deutscher Meister und Pokalsieger (11 Titel)
- Europapokalsieger USC Münster (1992)
- 2 x Goldmedaille Beachvolleyball (Goller/Ludwig) (2007/2009)
- Trainer bei Weltmeisterschaften, Europameisterschaften und zwei Olympischen Spielen (zwischen 1990 und 2008)

Persönliche Stärken

- Erfahrung: Menschen an die Spitze des Erfolgs begleiten
- Glaubwürdigkeit: Modelle und Theorien in wirksamen Handeln ausdrücken („to walk the talk“)
- Individualität: Verschiedene Denkrichtungen zusammenführen

Sprachen

- Arbeitssprachen: Deutsch und Englisch

Persönlicher Lebensstil

- Sportlich aktive Bewegung ist für mich Lebenselixier
- Ich bringe meine Athleten mental auf die Erfolgsspur bei Europameisterschaften und olympischen Spielen

Selektive

Exzellenz