

Auf den ersten Blick wirken viele erstklassig.  
Wir erkennen die Hochkaräter.

Auf den ersten Blick gibt es viele qualifizierte Trainer, Coaches und Berater. Doch wer bringt Ihr Unternehmen wirklich weiter – hat das spezifische Know-how, die Erfahrung und den Hebel, den entscheidenden Erfolgsfaktor auszumachen?

Die TrainerAgentur findet für Sie den passenden Hochkaräter. Dabei arbeiten wir nach dem Prinzip der Selektiven Exzellenz. Jenseits des Massenmarktes vermitteln wir handverlesene Spezialisten, die wir sehr sorgfältig über einen Zeitraum von mindestens sechs Monaten evaluieren.

Unsere Partner sind einzigartige Persönlichkeiten, die in Ihrem Bereich Besonderes zu leisten im Stande sind. So unterstützen wir Unternehmen in ihren Wachstums- und Veränderungsprozessen.

Haben Sie sich dann für einen Spezialisten entschieden, hört unsere Aufgabe noch lange nicht auf. Aktiv begleiten wir den gesamten Vermittlungs-Prozess und führen das Projekt so gemeinsam mit Ihnen und unseren Experten zum Erfolg.

  
**die TrainerAgentur**  
Vermittlungsagentur für Training · Coaching · Beratung

DTA die TrainerAgentur GmbH  
Blockstraße 37 A · 50765 Köln  
Telefon (02 21) 5 34 94 75  
[info@dietraineragentur.de](mailto:info@dietraineragentur.de)  
[www.dietraineragentur.de](http://www.dietraineragentur.de)

  
**die TrainerAgentur**  
Vermittlungsagentur für Training · Coaching · Beratung

# Agenturrexposé

Bilde dich selbst,  
und dann wirke auf andere  
durch das, was du bist.  
W. v. Humboldt



Sie möchten mehr zu unseren Hochkarätären erfahren? Sprechen Sie uns an.

#### Themenschwerpunkte in Training, Coaching, Beratung

- Führungskompetenz entwickeln
- Frauen in Führungspositionen
- Konfliktmanagement und Kommunikation
- Wirtschafts-Mediation
- Teamtrainings
- Potenzialanalyse

#### Zielgruppen

- Männliche und weibliche (Nachwuchs-)Führungskräfte
- Wissenschaftler/innen

#### Professionelles Selbstverständnis

- Keine Konzepte „von der Stange“
- Mit konzentrierter Arbeit auf leichte und humorvolle Weise zu alltagstauglichen Lösungen kommen

#### Beitrag des Trainers zur Messung des Trainingserfolgs

- Vor der Trainingsmaßnahme werden die Ziele mit dem Auftraggeber und den Teilnehmenden geklärt
- Mit dem Auftraggeber wird anschließend ein detailliertes Konzept abgestimmt
- Lernpartnerschaften werden verbindlich vereinbart im Training
- Trainer-Hotline nach dem Training

#### Besondere Angebote und Branchenschwerpunkte

- DAX-Unternehmen
- Behörden, Rundfunk und TV

#### Aktuelle Projekte

- WDR mediagroup GmbH Köln (seit 2012): Prozessbegleitung
- RWE (seit 2011): Auswahlverfahren und Kompetenzprofil für angehende Führungskräfte
- Deutsches Krebsforschungszentrum Heidelberg (seit 2010): Auswahlverfahren und Kompetenzprofil für angehende Führungskräfte

#### Aktuelle Projekte (Fortsetzung)

- Helmholtz-Zentrum, Berlin und Köln (2008–10): Cross-Mentoringprogramme für weibliche Nachwuchsführungskräfte
- SCA HYGIENE PRODUCTS GmbH Tissue Europe (seit 2007): Track on Performance, Führung gestalten für 120 erfahrene Führungskräfte im mittleren Management

#### Wichtige berufliche Stationen

- University of Applied Sciences, Frankfurt (1979–83): Dipl.-Sozialpädagogik Bereich Erwachsenenbildung u. Suchtarbeit
- Hongkong Trade Development Council, JVC und Nomura Europe, Frankfurt (1974–79, während des Studiums): Assistentin der Geschäftsführung
- Berghof Klinik, Bad Essen (1983–85): Einzel- und Gruppentherapeutin für Alkohol- und Medikamentenabhängige

#### Womit sich der Trainer bei Auftragsvergaben oft positiv abgehoben hat

- Ich habe ganz viel Spaß an meiner Arbeit
- Ich orientiere mich an den Stärken meiner Teilnehmer/-innen
- Zuverlässigkeit, Vertraulichkeit und Engagement für meine Auftraggeber

#### Häufige Rückmeldungen von Auftraggebern und Teilnehmern

- Ich wusste gar nicht, dass Lernen so viel Spaß machen kann!
- Ein lebendiges und praxisnahes Training
- Professionell und mit Spaß an der Sache
- Das Training als berufliche und private Initialzündung

#### Professionalisierung und Weiterbildung

- C/O/N/E/C/T/A Wien, Bonn (01.1998–12.1999): Weiterbildung Systemisches Coaching und Organisationsberatung
- Deutsche Akademie für Psychoanalyse, Berlin (1979–82): Gruppendynamik
- Erzbistum Köln, Pater Kaschten, Neustadt (1990–92): Weiterbildung in Transaktionsanalyse
- Uni Hannover (01.2002–12.2003): Ausbildung zur pädagogischen Rollenspielleiterin

#### Zertifizierung

- Dr. Bernd Wittschier, Erfstadt (2000–01): Wirtschaftsmediatorin, 4-2-3 Konflikt-Dialog-Mediation
- Lominger Certified Coach of VOICES®, Mannheim (2000)
- Bochumer Inventar (BIP) (2012): Psych. Testverfahren

#### Persönliche Stärken

- Mein Humor und die Fähigkeit, auch in scheinbar aussichtslosen Situationen noch das Positive zu sehen
- Authentisch sowohl im beruflichen als auch im privaten
- keine Angst vor Konflikten

#### Sprachen

- Arbeitssprache: Deutsch

#### Persönlicher Lebensstil

- Ich liebe es zu kommunizieren: bei einem gutem Essen mit Freunden und meiner Familie
- Ich spiele gerne Schach
- Ich liebe es, mich in der Natur zu bewegen: auf dem Fahrrad, beim Joggen, beim Schwimmen und beim Wandern

# Selektive

# Exzellenz